

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №14
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому развитию детей
Красногвардейского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Протокол №2
От 16 сентября 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий Добровольская Е.И.
Приказ №81-0 от 16 сентября 2019 г.

Е.И.Доб
ровольс
кая

Подписано цифровой
подписью:
Е.И.Добровольская
DN: cn=Е.И.Добровольская,
o=ГБДОУ детский сад №14,
ou, email=dou14k@yandex.ru,
c=RU
Дата: 2021.03.23 16:20:09
+03'00'

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Санкт – Петербург

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №14 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ детский сад №14 Красногвардейского района СПб) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся»;
- Распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06.12.2017 №3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 №256»;
- Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256»;
- Распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 05.07.2019 №1994-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»;
- Распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 09.09.2019 №2743-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по образованию от 06.12.2017 №3737-р»

1.2. Настоящее Положение регламентирует систему оплаты труда работников ГБДОУ детский сад № 14 Красногвардейского района СПб. Применяется при определении размера заработной платы руководителей, специалистов и иных служащих.

1.3. Для целей Положения применяются следующие понятия и термины:

- базовая единица - расчетная единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательных организаций и центров, устанавливаемая законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год;
- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования работника образовательной организации и центра, применяемая для определения базового оклада;
- базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;
- повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- фонд оплаты труда - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат работников образовательных организаций и центра. Формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Санкт-Петербурга;
- фонд должностных окладов - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;
- фонд надбавок и доплат - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;
- доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;
- надбавки - стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам), носящие постоянный или временный характер.

2. Оплата должностных окладов руководителей, специалистов и служащих

- 2.1 Оплата должностных окладов руководителей, специалистов и служащих ГБДОУ детский сад №14 Красногвардейского района СПб, финансируемого за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, производится на основе схемы согласно приложению N1 к Положению.
- 2.2 Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего ГБДОУ детский сад №14 Красногвардейского района СПб, определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.
- 2.3 Для определения размера должностного оклада руководителя, применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.
- 2.4 Для определения размера должностного оклада специалистов и служащих ГБДОУ детский сад №14 Красногвардейского района СПб, применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты стажа работы, специфики работы и квалификации.
- 2.5 Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), условий труда, типа, вида организации (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства организацией (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе управления организации (коэффициент уровня управления), в размере согласно пункта 2 приложения №1 к Положению.
- 2.6 Величина коэффициента стажа работы для специалиста (служащего) устанавливается исходя из стажа работы, исчисляемого в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка. Педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы, специалистам (служащим) по общепрофессиональным должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.
- 2.7 Коэффициенты стажа для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов (служащих) установлены пунктом 2.1 приложения №1 к Положению.
- 2.8 Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет в соответствии с пунктом 2.1 приложения N1 к Положению устанавливается лицам, одновременно отвечающим следующим условиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
- впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы.

2.9 Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет в соответствии с пунктом 2.1 приложения N1 к Положению устанавливается в следующих размерах:

- педагогическим работникам - молодым специалистам в размере 0,33;
- молодым специалистам (за исключением педагогических работников) в размере 0,15;
- специалистам, не отвечающим требованиям, указанным в пункте 2.9 настоящего Положения, и служащим коэффициент стажа устанавливается в размере 0,05.

2.10 Коэффициент специфики работы устанавливается в соответствии с приложением №2 к Положению. Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

2.11 Коэффициент специфики работы устанавливается в соответствии с приложением №2 к Положению. Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

2.12 Коэффициент специфики работы 0,2 от базового оклада, указанный в пункте 1.3 приложения №2 к Положению, устанавливается педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ, в том числе за реализацию образовательных программ в рамках функционирующей электронной информационно-образовательной среды с использованием электронных информационных и образовательных ресурсов, совокупности информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ. Разработка, апробация и (или) внедрение новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения.

2.13 Коэффициент специфики работы от 0,01 до 0,02 от базового оклада, указанный в пункте 1.6 приложения №2 к Положению, устанавливается по основному месту работы педагогических работников, осуществляющих подготовку к образовательному процессу в образовательных организациях.

2.14 Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

2.15 Коэффициент квалификации определяется на основании аттестации педагогических и руководящих работников, проводимой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 N 276 "Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", на основании дипломов (доктор, кандидат наук), и на основании удостоверений о присвоении почетных званий СССР и Российской Федерации (народный, заслуженный), и на основании удостоверений к ведомственным знакам отличия в труде, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации (Отличник просвещения РСФСР, Отличник народного

просвещения, Отличник профессионально-технического образования РСФСР, Отличник профессионально-технического образования СССР, Почетный работник общего образования Российской Федерации, Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации).

- 2.16 При определении коэффициента масштаба управления следует руководствоваться: группами по оплате труда руководителей государственной образовательной организации, финансируемой за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, согласно приложению N 3 к Положению и объемными показателями, характеризующими масштаб управления государственной образовательной организации, согласно приложению N4 к Положению.
- 2.17 При определении коэффициента уровня управления следует руководствоваться пунктом 2.5 Приложения №1 к Положению.
- 2.18 Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ГБДОУ детский сад №14 Красногвардейского района СПб и средней заработной платы работников ГБДОУ детский сад №14 Красногвардейского района СПб, устанавливается согласно приложению N6 к Положению.

3. Оплата должностных окладов рабочих

- 3.1. Размер тарифной ставки (оклада) работников образовательной организации, отнесенных к профессиям рабочих (далее - рабочие), определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент согласно приложению №7 к Положению.
- 3.2. Для установления тарифной ставки (оклада) рабочего применяются следующие повышающие коэффициенты: коэффициент специфики работы и коэффициент квалификации.
- 3.3. Профессии рабочих государственной организации тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.
- 3.4. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих ГБДОУ детского сада №14 Красногвардейского района СПб, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных образовательных организаций, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга, и произведений базовой единицы на коэффициент специфики работы и на коэффициент квалификации, указанные в приложении N5 к Положению.
- 3.5. Размер коэффициента специфики работы устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения согласно приложению N2 к Положению.

4. Правила формирования фонда оплаты труда

- 4.1. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) работников образовательных организаций состоит из фонда должностных окладов (далее - ФДО), фонда ставок рабочих (далее - ФС) и фонда надбавок и доплат (далее - ФНД).
- 4.2 При формировании ФДО работников образовательных организаций, направляемого для выплаты им должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчете на год. При этом по вакантным должностям выделяются средства исходя из величины, равной произведению размера базовой единицы, соответствующего вакантной должности, на коэффициент уровня образования 1,3 или коэффициент уровня образования 1,5

(применяется только по должностям, которые должны иметь высшее образование), в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками. При формировании ФДО по вакантным должностям также необходимо учитывать коэффициент специфики работы.

4.3 Величина фонда надбавок и доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФНД} = (\text{ФДО} + \text{ФС}) \times \text{КФНД},$$

где:

ФНД - величина фонда надбавок и доплат;

ФС - фонд ставок рабочих;

ФДО - фонд должностных окладов;

КФНД - соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, установленный администрацией Красногвардейского района Санкт-Петербурга

5. Правила формирования фонда надбавок и доплат

5.1. Фонд надбавок и доплат является выплатами компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

5.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.3. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

5.4. Работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право самостоятельно устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок, которые закрепляются в локальном акте учреждения. Порядок стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливается в соответствии с распоряжением главы администрации Красногвардейского района Санкт-Петербурга.

5.5. Работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

5.6 Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации – Положением «Об установлении стимулирующих, компенсационных и иных выплат работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №14 Красногвардейского района Санкт-Петербурга».

6. Заключительные положения

6.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

6.2 Продолжительность работы по совместительству для работников учреждения в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем на основании трудового договора и не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

6.3 Тарификация сотрудников производится 1 раз в год, если иное не предусмотрено законодательством Санкт-Петербурга.

6.4 Выплата заработной платы производится два раза в месяц – 10-го и 25-го числа каждого месяца. Денежные средства перечисляются с лицевого счета учреждения на счета карт сотрудников, открытые ОАО Сбербанк РФ. Ежемесячно не позднее 10-го числа сотруднику предоставляется расчетный листок, в котором отражаются все составные части оплаты труда.

6.5 Положение вступает в силу с момента утверждения приказом руководителя образовательной организации.

6.6 Срок действия Положения не ограничен.

6.7 Изменения и дополнения в настоящее Положение разрабатываются и принимаются на Общем собрании работников образовательной организации.

Приложение 1

Схема расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих ГБДОУ детского сада №14 Красногвардейского района СПб

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					

1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры- стажировки	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,50	1,50	1,50
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,40	1,40	1,40
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,5	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33 0,15 0,05	0,05
2.2	Коэффициент специфики	-	от 0 до 1,5	от 0 до 1,5	от 0 до 1,5

	работы (Приложение №2 к Положению)				
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория: высшая категория	0,35	0,35	-
		первая категория	0,20	0,20	
		вторая категория	0,15	0,15	
		За ученую степень: доктор наук	0,40	0,40	-
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Народный..." "Заслуженный..."	0,40 0,30	0,40 0,30	0,40 0,30
2.4	Коэффициент масштаба управления	Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15
		Группа 1		-	-
		Уровень 1 - руководители	0,80		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40		
		Группа 2			
		Уровень 1 - руководители	0,60		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		
		Группа 3			
		Уровень 1 - руководители	0,55		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,35		
		Уровень 3 - руководители	0,25		

		структурных подразделений				
		Группа 4				
		Уровень 1 руководители	-	0,50		
		Уровень 2 заместители руководителей	-	0,30		
		Уровень 3 руководители структурных подразделений	-	0,20		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 руководители	-	0,70	-	-
		Уровень 2 заместители руководителей	-	0,50		
		Уровень 3 руководители структурных подразделений	-	0,30		

Приложение 2

Коэффициент специфики работы, устанавливаемый руководителям, специалистам и служащим ГБДОУ детского сада №14 Красногвардейского района СПб

N п/ п	Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга, категория работников	Коэффициент специфики работы		
		Руководители	Специалисты	Служащие
1	Дошкольные образовательные учреждения:			
1.2	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования		0,2	
1.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ		0,2	
1.4	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу –		0,6	

	образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу			
1.5	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ			0,3

**Коэффициент специфики работы, устанавливаемый педагогическим работникам
ГБДОУ детского сада №14 Красногвардейского района СПб**

N п/п	Категория работников	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "Магистр" или "Дипломированный специалист" "Бакалавр", среднее специальное образование среднего звена	Среднее (полное) общее образование, основное (общее) образование
1.6	Педагогические работники на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями	0,01	0,011

Приложение 3

**Группы по оплате труда руководителей ГБДОУ детского сада №14
Красногвардейского района СПб**

N п/п	Тип (вид) государственного образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Общеобразовательные учреждения, дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации, учебные компьютерные центры	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

Приложение 4

**Объемные показатели, характеризующие масштаб управления ГБДОУ детского сада №14
Красногвардейского района СПб**

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных организациях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в образовательных организациях, обеспечивающих дошкольное образование и (или) присмотр и уход за детьми ¹	За группу	10
3	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в организациях дополнительного образования (для детей), в том числе:		
	в многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.;	За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
	спортивной направленности		
4	Превышение расчетной мощности зданий общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника дополнительно	1
		за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1

¹ С контингентом обучающихся (воспитанников не менее 75%, получающих образовательные программы дошкольного образования и (или) осуществляющих присмотр и уход за детьми в возрасте до 7 лет.

6	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	До 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других общеобразовательных организациях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	До 10
		За наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	пребыванием воспитанников
8	Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 человек	До 20
		от 100 до 200 человек	До 30
		свыше 200 человек	До 50
9	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных организациях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
10	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности, в том числе:		
	спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу дополнительно	5
	Учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
	Групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
	Групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других	За каждый вид	До 15

	спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)		
13	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
14	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу	До 3, но не более 20
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	До 20
15	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на балансе образовательных организаций	До 30
		в других случаях	До 15
16	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
17	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20
18	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, и др.	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях, помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	До 1

20	Наличие в образовательных организациях обучающихся в образовательных организациях, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающих совместное обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся, не имеющих нарушений развития (инклюзивное образование), и образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, адаптированные для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
21	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в образовательных организациях дополнительного образования детей концертных залов, вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества	За каждый вид	До 20

Приложение N 5

**Коэффициент квалификации, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих
ГБДОУ детского сада №14 Красногвардейского района СПб**

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Приложение N 6

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ГБДОУ детского сада №14 Красногвардейского района СПб и средней заработной платы работников

N п/п	Группы по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга	Предельный уровень
1	Группа 1	В кратности 6
2	Группа 2	В кратности 5
3	Группа 3	В кратности 4
4	Группа 4	В кратности 3

Приложение N 7

Тарифная сетка по оплате труда рабочих

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49